



УТВЕРЖДАЮ

Директор АНО ФКиС «Дом спорта «Юность»

Д.В. Минин

Приказ № 15 от 29.06.2020 г.

План мероприятий по противодействию коррупции в Автономной некоммерческой организации физической культуры и спорта «Дом спорта «Юность» на 2020-2021 годы

1. Общие положения

1.1. План работы по противодействию коррупции в АНО ФКиС «Дом спорта «Юность» на 2020-2021 годы разработан на основании:

- Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федерального закона от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;
- Постановления Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»

1.2. План определяет основные направления реализации антикоррупционной политики в АНО ФКиС «Дом спорта «Юность», систему и перечень программных мероприятий, направленных на противодействие коррупции в организации.

1.3. Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники организации, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2. Цели и задачи реализации Плана.

2.1. Ведущие цели:

- Предупреждение коррупционных правонарушений в организации.
- Исключение предпосылок к совершению коррупционных правонарушений в организации.
- Формирование нетерпимости к коррупционным правонарушениям в коллективе организации.
- Содействие реализации прав граждан и организаций при выполнении сотрудниками организации своих должностных обязанностей.
- Повышение ответственности руководителя организации за предупреждение коррупционных правонарушений сотрудниками при выполнении своих должностных обязанностей.

2.2. Для достижения указанных целей требуется решение следующих задач:

- Создание условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения.
- Оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц.
- Формирование антикоррупционного сознания сотрудников организации.
- Обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
- Повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых организацией спортивно-оздоровительных услуг.
- Содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности организации.

3. Основные принципы противодействия коррупции в организации.

- Принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам.
- Принцип личного примера руководства.
- Информированность сотрудников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации противодействия коррупции.
- Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для сотрудников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководителя организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.
- Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

4. Обязанности работников организации, связанные с предупреждением и противодействием коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя организации о случае склонения сотрудника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать руководителя организации или непосредственного руководителя сотрудника о ставшей известной сотруднику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими сотрудниками, контрагентами организации или иными лицами;
- сообщить непосредственному руководителю сотрудника или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

5. Ожидаемые результаты реализации Плана.

- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых спортивно-оздоровительных услуг;
- укрепление доверия граждан к деятельности администрации организации.

Контроль реализации Плана в АНО ФКиС «Дом спорта «Юность» осуществляется директором.

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и утверждение Антикоррупционной политики организации
	Разработка и утверждение Плана антикоррупционных мероприятий
	Разработка и утверждение Кодекса этики и служебного поведения сотрудников организации
	Разработка и утверждение Положения о конфликте интересов
	Разработка и утверждение Регламента обмена подарками и знаками делового гостеприимства
	Разработка и утверждение Порядка уведомления о фактах обращения в целях склонения сотрудника к совершению коррупционных правонарушений

	<p>Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки</p> <p>Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры сотрудников</p> <p>Утверждение пакета документов по антикоррупционной политике</p> <p>Определение должностных лиц (структурных подразделений), ответственных за профилактику коррупционных или иных правонарушений, внесение соответствующих изменений в должностные инструкции сотрудников</p>
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	<p>Введение процедуры информирования сотрудниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.)</p> <p>Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной сотруднику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими сотрудниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.)</p> <p>Введение процедуры информирования сотрудниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов</p> <p>Введение процедур защиты сотрудников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций</p> <p>Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработка соответствующих антикоррупционных мер</p>
Обучение и информирование сотрудников	<p>Размещение локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы предупреждения противодействия коррупции в организации, на сайте организации</p> <p>Ежегодное ознакомление сотрудников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации</p> <p>Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции</p> <p>Организация индивидуального консультирования сотрудников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур</p>
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям	<p>Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур</p> <p>Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета</p>

антикоррупционной политики организации	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции, размещение отчетных материалов на сайте организации
Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции	Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности организации по противодействию коррупции
	Закрепление ответственности за направление сообщения в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений

Директор



Д.В. Минин

Прошито, пронумеровано
и скреплено печатью на 4 листах
АНО ФКиС «Дом спорта «Юность»
Помощник руководителя

Е.Н.Акулова

